

ด่วนที่สุด  
ที่ รง ๐๕๐๗/ว๕๓๖๔



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กทม. ๑๐๕๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง การสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง คำสั่งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ ๕๓๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ	จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ	จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบฟอร์มรายงานผลการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจ	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามคำสั่งที่อ้างถึง อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้มอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างพนักงานราชการในสังกัดที่ปฏิบัติราชการอยู่ในจังหวัด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับการอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจจำนวน ๔๐๖ อัตรา เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอความร่วมมือท่านแจ้งสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจในสังกัด ตามแนวทางการสรรหาเลือกสรรพนักงานราชการฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และสามารถดาวน์โหลดแนวทางผ่านทาง QR Code ด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิญา สุจริตตานันท์)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๒๗๗๐

โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๓๕๔๑

<http://personnel.labour.go.th>

## แนวทางการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ

### 1. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ

การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ ให้ยกเว้นการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 เป็นการยกเว้นการดำเนินการตามประกาศฯ เฉพาะในส่วนข้อ 6 (1) วรรคหนึ่ง ที่กำหนดให้รายละเอียดเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ในการรับสมัคร เช่น ลักษณะงาน กลุ่มงานตามลักษณะงาน เป็นต้น แต่ในครั้งนี้อาจระบุรายละเอียดดังกล่าวได้อย่างกว้าง ๆ และข้อ 8 วรรคหนึ่ง ที่กำหนดให้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรมีอายุต้องไม่เกิน 2 ปี แต่ในครั้งนี้อายุรายชื่อพนักงานราชการดังกล่าว ให้มีอายุไม่เกิน 1 ปี สรุปได้ดังนี้

#### 1.1 การประกาศรับสมัคร

ให้จัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงาน กลุ่มงานตามลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร และเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยอาจระบุหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรไว้ในประกาศรับสมัครไว้อย่างกว้าง ๆ (เช่น วิธีการประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ/สมรรถนะ เป็นต้น) อาจเลือกใช้วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธี (เช่น การสอบข้อเขียน การสัมภาษณ์ การทดสอบการปฏิบัติ และการพิจารณาแฟ้มผลงาน เป็นต้น) ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับจำนวนผู้สมัคร เพื่อให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาให้เหมาะสมกับจำนวนผู้สมัครได้

#### 1.2 การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานราชการตามจำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการฯ ที่ได้รับการจัดสรร โดยให้กำหนดอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปี โดยไม่เกินวันที่ 30 กันยายน 2565 ทั้งนี้ บัญชีดังกล่าวกำหนดให้ใช้สำหรับการบรรจุพนักงานราชการเฉพาะกิจเท่านั้น

โดยจังหวัดอาจดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเอง หรือร่วมกับสำนักงานจังหวัดของแต่ละจังหวัดบูรณาการการทำงาน โดยกำหนดวันประกาศและรับสมัครในช่วงระยะเวลาเดียวกันและจัดทำบัญชีแนบท้ายประกาศรับสมัครจากทุกหน่วยงานในคราวเดียวกัน เพื่อให้ผู้สมัครเลือกสมัครในหน่วยงานใดก็ได้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร (อาจขอความร่วมมือจากสำนักงานจังหวัดเพื่อชี้แจงความเข้าใจและเตรียมพร้อมในการประกาศเผยแพร่และรับสมัครพนักงานราชการพร้อมกันทั่วประเทศ) ทั้งนี้แล้วแต่นโยบายของแต่ละจังหวัด

### 2. การทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ

- ไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง หรือไม่เกินวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามที่ คพร. กำหนด และไม่มีการต่อสัญญาจ้าง
- ให้สรรหาพนักงานราชการเฉพาะกิจรายใหม่ได้ในกรณีตำแหน่งว่างลงระหว่างปี และยังไม่ครบระยะเวลาสิ้นสุดของกรอบอัตรากำลัง โดยมีระยะเวลาที่เหลือจะต้องไม่น้อยกว่า 1 เดือน นับถึงวันสิ้นสุดระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

### 3. การติดตามการจ้างงาน

ให้รายงานผลการจ้างงาน ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2564 พร้อมทั้งสภาพปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้ไม่สามารถจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจได้มายังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 9 กรกฎาคม 2564 เพื่อจะได้รวบรวมเสนอสำนักงาน ก.พ. ทราบต่อไป ทั้งนี้กรมฯ ขอความร่วมมือจังหวัดดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม 2564

### 4. การกำหนดค่าตอบแทน

ให้ได้รับค่าตอบแทน 18,000 บาทต่อเดือน ตลอดสัญญาการจ้างงาน กำหนดตามบัญชีค่าตอบแทนพนักงานราชการในอัตราแรกบรรจุของกลุ่มงานบริหารทั่วไป คุณสมบัติปริญญาตรี ตามนัยประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2561

### 5. การให้ได้รับสิทธิประโยชน์

ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยยกเว้นเฉพาะในส่วนของสิทธิการลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์ ซึ่งกำหนดไว้ไม่เกิน 120 วัน เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการจ้างงานที่กำหนดไว้ไม่เกิน 1 ปี

### 6. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เมื่อครบรอบการประเมิน ให้ส่วนราชการพิจารณาผลงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ หากไม่เหมาะสมหรือไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง (เช่น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม) อาจเลิกจ้างได้ทันที

### 7. เงื่อนไขการจ้างงาน

โดยที่การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) เป็นกรณีเฉพาะ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจและบรรเทาการว่างงานในระยะสั้น (1 ปี) ซึ่งแตกต่างจากการจ้างพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังปกติ จึงกำหนดเงื่อนไข ในการจ้างงานพนักงานราชการ ดังนี้

(1) กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ถือเป็นกรอบอัตรากำลังเฉพาะกิจจะไม่นำไปรวมกับกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการปกติ หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อรองรับการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ทั้งนี้ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 ให้ส่วนราชการยุบเลิกกรอบอัตรากำลังดังกล่าวทันที

(2) ห้ามเปลี่ยนแปลงกลุ่มงานใด ๆ ทุกกรณี

(3) พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างงานตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจในครั้งนี้ ไม่สามารถเรียกร้องหรือขอปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นบุคลากรภาครัฐประเภทอื่น (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวหรือพนักงานราชการตามกรอบปกติหรือกรอบทดแทน) ได้

(4) พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจกำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนในอัตราแรกบรรจุของกลุ่มบริหารทั่วไป ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน คุณวุฒิปริญญาตรีในอัตรา 18,000 บาท ต่อเดือน ตลอดสัญญาการจ้างงาน

(5) สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ให้เป็นไปตามที่ คพร. กำหนด

**\*\*\*หมายเหตุ\*\*\*** ก่อนประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ขอให้จังหวัดตรวจสอบว่าได้รับการจัดสรรงบประมาณเรียบร้อยแล้ว

การจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลำดับ ที่	หน่วยงาน (สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงานจังหวัด)	(ก) กรอบอัตรากำลัง																	
		กลุ่มงานบริการ					กลุ่มงานบริหารทั่วไป				กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ							รวม จำนวน ทั้งสิ้น	
		ครูที่ เทียบ	จพ. แรงงาน	จพ. การเงิน และบัญชี	จพ. ธุรการ	รวม	นว. แรงงาน	นว. การเงิน และบัญชี	จพ. บริหารงาน ทั่วไป	รวม	ผช. มาตรฐาน การ คุ้มครอง แรงงาน	ผช. การ พัฒนา ระบบ บริหาร	ผช. การ บริหาร กองทุน	ผช. เทคโนโลยี สารสนเทศ	ผช. แรงงาน ระหว่าง ประเทศ	นัก เชี่ยวชาญ แรงงาน สัมพันธ์	นัก พัฒนา การเด็ก เล็ก		รวม
๑	กระบี่						๕			๕									๕
๒	กาญจนบุรี						๕			๕									๕
๓	กาฬสินธุ์						๕			๕									๕
๔	กำแพงเพชร						๕			๕									๕
๕	ขอนแก่น						๖			๖									๖
๖	จันทบุรี						๖			๖									๖
๗	ฉะเชิงเทรา						๗			๗									๗
๘	ชลบุรี						๗			๗									๗
๙	ชัยนาท						๔			๔									๔
๑๐	ชัยภูมิ						๕			๕									๕
๑๑	ชุมพร						๖			๖									๖
๑๒	เชียงราย						๕			๕									๕
๑๓	เชียงใหม่						๖			๖									๖
๑๔	ตรัง						๕			๕									๕
๑๕	ตราด						๕			๕									๕
๑๖	ตาก						๖			๖									๖
๑๗	นครนายก						๔			๔									๔
๑๘	นครปฐม						๖			๖									๖
๑๙	นครพนม						๕			๕									๕
๒๐	นครราชสีมา						๘			๘									๘
๒๑	นครศรีธรรมราช						๗			๗									๗
๒๒	นครสวรรค์						๖			๖									๖
๒๓	นนทบุรี						๖			๖									๖
๒๔	นราธิวาส						๔			๔									๔
๒๕	น่าน						๕			๕									๕
๒๖	บึงกาฬ						๓			๓									๓
๒๗	บุรีรัมย์						๕			๕									๕
๒๘	ปทุมธานี						๖			๖									๖
๒๙	ประจวบคีรีขันธ์						๗			๗									๗
๓๐	ปราจีนบุรี						๖			๖									๖
๓๑	ปัตตานี						๕			๕									๕
๓๒	พระนครศรีอยุธยา						๖			๖									๖

## (ก) กรอบอัตรากำลัง

ลำดับ ที่	หน่วยงาน (สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงานจังหวัด)	(ก) กรอบอัตรากำลัง																	
		กลุ่มงานบริการ					กลุ่มงานบริหารทั่วไป				กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ							รวม จำนวน ทั้งสิ้น	
		ครูที่ เลี้ยง	จพ. แรงงาน	จพ. การเจ็บ และบัญชี	จหน. ตุลาการ	รวม	นว. แรงงาน	นว. การเงิน และบัญชี	จหน. บริหารงาน ทั่วไป	รวม	ผชช. มาตรฐาน การ คุ้มครอง แรงงาน	ผชช.การ พัฒนา ระบบ บริหาร	ผชช.การ บริหาร กองทุน	ผชช. เทคโนโลยี สาร สนเทศ	ผชช. แรงงาน ระหว่าง ประเทศ	นัก เชี่ยวชาญ แรงงาน สัมพันธ์	นัก พัฒนา การศึก เล็ก		รวม
๓๓	พะเยา						๕			๕									๕
๓๔	พังงา						๕			๕									๕
๓๕	พัทลุง						๔			๔									๔
๓๖	พิจิตร						๕			๕									๕
๓๗	พิษณุโลก						๖			๖									๖
๓๘	เพชรบุรี						๖			๖									๖
๓๙	เพชรบูรณ์						๕			๕									๕
๔๐	แพร่						๕			๕									๕
๔๑	ภูเก็ต						๑			๑									๑
๔๒	มหาสารคาม						๕			๕									๕
๔๓	มุกดาหาร						๕			๕									๕
๔๔	แม่ฮ่องสอน						๓			๓									๓
๔๕	ยโสธร						๓			๓									๓
๔๖	ยะลา						๔			๔									๔
๔๗	ร้อยเอ็ด						๕			๕									๕
๔๘	ระนอง						๖			๖									๖
๔๙	ระยอง						๒			๒									๒
๕๐	ราชบุรี						๖			๖									๖
๕๑	ลพบุรี						๕			๕									๕
๕๒	ลำปาง						๖			๖									๖
๕๓	ลำพูน						๖			๖									๖
๕๔	เลย						๕			๕									๕
๕๕	ศรีสะเกษ						๕			๕									๕
๕๖	สกลนคร						๕			๕									๕
๕๗	สงขลา						๒			๒									๒
๕๘	สตูล						๑			๑									๑
๕๙	สมุทรปราการ						๒			๒									๒
๖๐	สมุทรสงคราม						๕			๕									๕
๖๑	สมุทรสาคร						๒			๒									๒
๖๒	สระแก้ว						๑			๑									๑
๖๓	สระบุรี						๒			๒									๒
๖๔	สิงห์บุรี						๕			๕									๕
๖๕	สุโขทัย						๕			๕									๕
๖๖	สุพรรณบุรี						๕			๕									๕
๖๗	สุราษฎร์ธานี						๒			๒									๒

## (ก) กรอบอัตรากำลัง

ลำดับ ที่	หน่วยงาน (สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงานจังหวัด)	(ก) กรอบอัตรากำลัง															รวม จำนวน ทั้งสิ้น		
		กลุ่มงานบริการ					กลุ่มงานบริหารทั่วไป				กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ								
		ครูที่ เทียบ	จพ. แรงงาน	จพ. การเงิน และบัญชี	จหน. ธุรการ	รวม	นว. แรงงาน	นว. การเงิน และบัญชี	จหน. บริหารงาน ทั่วไป	รวม	ผชช. มาตรฐาน การ คุ้มครอง แรงงาน	ผชช.การ พัฒนา ระบบ บริหาร	ผชช.การ บริหาร กองทุน	ผชช. เทคโนโลยี การ สนเทศ	ผชช. แรงงาน ระหว่าง ประเทศ	นัก เชี่ยวชาญ แรงงาน สัมพันธ์		นัก พัฒนา การศึกษา	รวม
๖๘	สุรินทร์						๕			๕									๕
๖๙	หนองคาย						๔			๔									๔
๗๐	หนองบัวลำภู						๓			๓									๓
๗๑	อ่างทอง						๕			๕									๕
๗๒	อำนาจเจริญ						๒			๒									๒
๗๓	อุดรธานี						๖			๖									๖
๗๔	อุดรดิตถ์						๕			๕									๕
๗๕	อุทัยธานี						๔			๔									๔
๗๖	อุบลราชธานี						๖			๖									๖
	รวม						๔๐๖			๔๐๖									๔๐๖



แบบฟอร์มรายงานผลการจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจ

กรม... กระทรวง.....

จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจที่ได้รับจัดสรร จำนวน ... อัตรา  
 จำนวนพนักงานราชการเฉพาะกิจที่ได้รับการจ้าง จำนวน ... อัตรา  
 จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจคงเหลือ จำนวน ... อัตรา

รายละเอียดข้อมูลพนักงานราชการเฉพาะกิจที่ได้รับการจ้าง

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	อายุ	วุฒิการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด/หน่วยงาน	จังหวัดที่ ปฏิบัติงาน	วันที่ เริ่มจ้าง	วันที่สิ้นสุด สัญญาจ้าง

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

ปัญหาและอุปสรรคที่ทำให้ไม่สามารถจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจตามกรอบอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรได้

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : รายงานมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔