



ประกาศกราชทัณฑ์

เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์

ด้วยกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันฯ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง เงินเดือนที่จะได้รับ

๑.๑ ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๓๗๕ อัตรา

(๑) ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ

- ตำแหน่งว่างที่ใช้ในการบรรจุครึ่งแรก จำนวน ๑๐ อัตรา

(๒) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- ตำแหน่งว่างที่ใช้ในการบรรจุครึ่งแรก จำนวน ๑๕ อัตรา

(๓) ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ)

- ตำแหน่งว่างที่ใช้ในการบรรจุครึ่งแรก จำนวน ๓๐๐ อัตรา

๑.๒ อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดของเอกสารแนบท้าย ๑ – ๓

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดของเอกสารแนบท้าย ๑ – ๓

๓. ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดของเอกสาร แนบท้าย ๑ – ๓

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันฯ

๔.๑ ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกฤตหรือจิตพิการ ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

/ (๓) เป็นผู้อยู่...

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บุกร่วงในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพรากระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากธุรกิจวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพรากระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก เพรากระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนซึ่งมีลักษณะต้องห้ามตาม ๑. (๔) (๖) (๗)

(๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ก.พ. อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม

(๙) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามตาม

(๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช้เป็นกรณีออกจากงานหรือออก
จากราชการเพราทุจริตต่อหน้าที่

สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามมาตรา ๓๖ ๑. (๑) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้ แต่จะมีสิทธิได้รับบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณรทางราชการไม่รับสมัคร และไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะกรรมการรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ ๙๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๔.๒ ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียด ตามเอกสารแนบท้าย ๑ - ๓

๔.๓ ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ แต่ละตำแหน่ง ต้องเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ในระดับเดียวกับคุณวุฒิที่ใช้สมัครสอบหรือสูงกว่า

หากภายหลังปรากฏว่า ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นขาดคุณสมบัติ และเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิเข้ารับการสอบแข่งขันฯ การได้ที่ได้ดำเนินการไปแล้ว สำหรับบุคคลผู้ขาดคุณสมบัติให้ถือเป็นโมฆะและบุคคลผู้นั้นไม่อาจเรียกร้องสิทธิได้ทั้งสิ้น

๔. การรับสมัครสอบ

๔.๑ กรมราชทัณฑ์ เปิดรับสมัครสอบแข่งขันฯ ผ่านทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ตลอด ๒๕ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๔.๒ ผู้ประสงค์จะสมัครสอบแข่งขันฯ สามารถเข้าสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ที่เว็บไซต์ <http://www.correct.go.th> หัวข้อ “การสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์” หรือที่เว็บไซต์ <http://correct.thaijobjob.com>

๔.๓ ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ จะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑. กรอกใบสมัคร โดยกรอกข้อมูลให้ถูกต้องและครบถ้วน และปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

ขั้นตอนที่ ๒. พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ เพื่อนำไปชำระเงิน หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนี้ ให้ทำการบันทึกข้อมูลเก็บไว้ในสื่อบันทึกข้อมูล เพื่อนำไปพิมพ์ภายหลังในกรณีที่ไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือไม่สามารถบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่จนกว่าจะปิดระบบสมัคร

ในการนี้ที่แบบฟอร์มการชำระเงินหาย ผู้สมัครสามารถเข้าไปค้นหาแบบฟอร์มการชำระเงินที่เว็บไซต์ดังกล่าว โดยกรอก ชื่อ - นามสกุล และเลขประจำตัวประชาชน และสั่งพิมพ์ใหม่ได้ แต่ไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

ขั้นตอนที่ ๓. ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ โดยผู้สมัครสอบแข่งขันฯ จะต้องนำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระเงินค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแข่งขันฯ เฉพาะที่เคาน์เตอร์ บมจ. ธนาคารกรุงไทย ทุกสาขาทั่วประเทศ ภายในวันและเวลาทำการของธนาคารและให้เก็บเอกสารหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานในการแสดงตนด้วย

ทั้งนี้ การสมัครสอบแข่งขันฯ จะถือว่ามีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครสอบชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแข่งขันฯ และได้ดำเนินการครบถ้วนทุกขั้นตอน ภายในวันและเวลาที่กำหนดแล้วเท่านั้น

๔.๔ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแข่งขันฯ

ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ ทุกตำแหน่ง จะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบจำนวน ๓๓๐ บาท ประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแข่งขันฯ จำนวน ๓๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

กรมราชทัณฑ์จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๔.๕ ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ ที่ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครแล้ว หลังปิดรับสมัครสอบแข่งขันฯ ระบบจะออกเลขประจำตัวสอบให้โดยเรียงตามลำดับการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร ซึ่งผู้สมัครสอบแข่งขันฯ สามารถตรวจสอบและพิมพ์ใบสมัครสอบแข่งขันฯ ที่มีเลขประจำตัวสอบได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยเข้าไปที่เว็บไซต์ <http://www.correct.go.th> หัวข้อ “การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ในสังกัดกรมราชทัณฑ์” หรือที่เว็บไซต์ <http://correct.thaijobjob.com> หัวข้อ “พิมพ์ใบสมัครและเลขประจำตัวสอบ” เมื่อได้รับเลขประจำตัวสอบแล้วให้พิมพ์ใบสมัครลงในกระดาษ A๔ เพื่อเก็บเป็นหลักฐานในการยื่นเอกสารการสมัคร

สำหรับผู้สมัครสอบแข่งขันฯ ที่ชำรุดค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแข่งขันฯแล้ว แต่ไม่มีเลขประจำตัวสอบ ให้นำหลักฐาน ได้แก่ เอกสารการสมัครสอบ หลักฐานการชำรุดค่าธรรมเนียมสมัครพร้อมทั้งสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐเปิดต่อ กับเจ้าหน้าที่ด้วยตนเองได้ทุกส่วนราชการและประมินบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ ถนนนทบุรี ๑ ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ภายในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

๖. เงื่อนไขการสมัครสอบแข่งขันฯ

๖.๑ ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ สามารถเลือกสมัครสอบได้เพียงครั้งเดียวเท่านั้น

๖.๒ ผู้สมัครสอบแข่งขันฯ สามารถเลือกสมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น เมื่อเลือกแล้ว จะเปลี่ยนแปลงแก้ไขตำแหน่งที่สมัครสอบไม่ได้ และให้เข้ารับการสอบตามวัน เวลา ที่กำหนดในแต่ละตำแหน่ง

๖.๓ ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในข้อ ๔.๒ และการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรขั้นปริญญาหรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษาใด จะถือตาม กฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการศึกษาขั้นปริญญาหรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์ โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครสอบ คือ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

๖.๔ ในการสมัครสอบตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อ และรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น หากผู้สมัครจะจبراกรอข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๗

๖.๕ ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติที่ว่าไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบแข่งขันจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบแข่งขัน หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานต่างๆ หรือคุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครสอบนำมา�ื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบ กรมราชทัณฑ์ จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบแข่งขันครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ในกรณีเลขประจำตัวประชาชนที่ใช้ในการสมัครสอบ ไม่ตรงกับหลักฐานการแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบโดยเด็ดขาด ยกเว้นในกรณี ชื่อ - นามสกุล ของผู้สมัครสอบไม่ตรงกับข้อมูลหลักฐานการแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบ ผู้สมัครสอบต้องนำหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้เพื่อยืนยันตนเอง มิฉะนั้นจะไม่มีสิทธิเข้าห้องสอบ

๖.๖ ผู้ผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ข้อเขียน) ซึ่งกรมราชทัณฑ์ ให้ประกาศรายชื่อให้เป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องตรวจสอบประวัติอาชญากรโดยการพิมพ์ลายนิ้วมือกับกองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ณ กรมราชทัณฑ์ ซึ่งผู้ผ่านการสอบฯ ต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าธรรมเนียมการตรวจสอบประวัติอาชญากร จำนวน ๑๐๐ บาท ทั้งนี้ กรมราชทัณฑ์ จะประกาศกำหนดวันเวลา และสถานที่ในการยื่นเอกสารการสมัคร การตรวจสอบประวัติอาชญากร และการวัดขนาดร่างกาย ให้ทราบภายหลัง การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งแล้ว ภายใน ๒ สัปดาห์

ทั้งนี้ หากผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งรายใด ไม่ยื่นเอกสารการสมัคร รวมทั้งไม่เข้ารับการตรวจสอบประวัติอาชญากรและวัดขนาดร่างกาย ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ที่กรมราชทัณฑ์ กำหนด กรมราชทัณฑ์จะถือว่าสละสิทธิ์การเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสอบแข่งขันฯ ครั้งนี้

๖.๗ กรรมราชทัณฑ์จะแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติซึ่งมีลักษณะดังห้ามของบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัด กรรมราชทัณฑ์ เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาผู้มีลักษณะดังกล่าวให้ได้โดยวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่มีประวัติอาชญากร โดยอาจนำข้อมูลดังกล่าวใช้ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ต้องขังและองค์กรตามนโยบายของกรรมราชทัณฑ์เพื่อนำไปสู่องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๗. ขั้นตอนการยื่นเอกสารการสมัคร การตรวจสอบประวัติอาชญากร และการวัดขนาดของร่างกาย

ผู้สมัครสอบที่มีรายชื่อเป็นผู้ผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ต้องยื่นเอกสารการสมัคร ดำเนินการตรวจสอบประวัติอาชญากรโดยกองทะเบียนประวัติอาชญากร ณ กรรมราชทัณฑ์ และการวัดขนาดของร่างกาย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ การตรวจสอบประวัติอาชญากร

- บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- แบบคำขอตรวจสอบประวัติอาชญากร
- ค่าธรรมเนียมการตรวจสอบประวัติอาชญากร จำนวน ๑๐๐ บาท

๗.๒ การวัดขนาดร่างกาย ได้แก่

ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ)

- เป็นผู้ที่มีความสูงไม่น้อยกว่า ๑๖๕ เซนติเมตร และรอบอก ไม่น้อยกว่า ๘๐ เซนติเมตร แต่ถ้าขนาดของสัดส่วนใดสัดส่วนหนึ่งน้อยกว่าที่กำหนดไว้ไม่เกิน ๒ เซนติเมตร ก็ให้ใช้ได้โดยอนุโลม เมื่อจำนวนรวมไม่น้อยกว่า ๒๔๕ เซนติเมตร

๗.๓ การยื่นเอกสารการสมัครสอบ (ทุกตำแหน่ง)

(๑) ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแจ็งตาดำ ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๒ นิ้ว พร้อมทั้งลายมือชื่อหลังรูปถ่ายและนำไปสมัครสอบให้ครบถ้วน

(๒) ปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๒ ฉบับ

(๓) ระเบียนแสดงผลการเรียนฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๒ ฉบับ

สำเนาเอกสารในข้อ (๒) และข้อ (๓) ต้องเป็นเอกสารที่แสดงว่า เป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบแข่งขันฯ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรขั้นปริญญาหรือประกาศนียบัตรของสถานศึกษาใดนั้น จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจอนุญาต ภายในวันปิดรับสมัครสอบแข่งขันฯ ศิوالันที ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครสอบแข่งขันได้ ก็ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุญาต ปริญญาหรือประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในการกำหนดวันปิดรับสมัครมาอยู่ในแนบท้ายได้

(๔) หนังสือรับรองว่าเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ของสำนักงาน ก.พ.

(๕) ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ และตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- หนังสือรับรองว่าเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ระดับปริญญาตรี ขึ้นไป ของสำนักงาน ก.พ. ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

/(๒) ตำแหน่ง...

(๒) ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ)

- หนังสือรับรองว่าเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ระดับ ปวท.
ระดับอนุปริญญา และระดับ ปวส.ขึ้นไป ของสำนักงาน ก.พ. ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

กรณีผู้สมัครสอบใช้สำเนาหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถ
ทั่วไประดับที่สูงกว่า จะต้องนำปริญญาบัตรหรือระเบียนแสดงผลการศึกษาระดับชั้นที่สูงกว่า พร้อมสำเนา
จำนวน ๑ ฉบับมายืนด้วย

ทั้งนี้ สามารถยื่นหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป
ได้ถึงก่อนวันที่กรมราชทัณฑ์ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๓) บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ฉบับจริง พร้อมสำเนา
จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) หนังสือรับรองคดีถึงที่สุดและคำพิพากษาของศาลชั้นที่สุด หรือกรณีที่ศาลมีสั่ง
คุณประพฤติจะต้องมีหนังสือรับรองผ่านการคุณประพฤติ ฉบับจริง พร้อมสำเนา (กรณีที่ผู้สมัครเคยมีประวัติ
อาชญากร) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) หลักฐานอื่นๆ ฉบับจริง พร้อมสำเนา เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล
(ในกรณีที่ชื่อตัว - ชื่อสกุล) ในหลักฐานการสมัครสอบแข่งขันฯ ไม่ตรงกัน อย่างละ ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อ
กำกับไว้ทุกฉบับ พร้อมทั้งระบุหมายเลขประจำตัวสอบไปรษณีย์ที่มุบນด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

หมายเหตุ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องนำใบรับรองแพทย์
ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎ ก.พ. ไปยื่นด้วย

๔. การประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขันฯ

กรมราชทัณฑ์ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบแข่งขันฯ พร้อมทั้งกำหนด วัน เวลา สถานที่สอบ
และระเบียบเกี่ยวกับการสอบแข่งขันฯ ประมาณวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ที่กรมราชทัณฑ์ เรื่องจำแลงทัณฑสถาน
ทุกแห่งทั่วประเทศ ที่เว็บไซต์ <http://www.correct.go.th> หรือที่เว็บไซต์ <http://correct.thaijobjob.com>
หัวข้อ “การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์”

๕. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง
และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๙๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง
ตามที่ระบุรายละเอียดไว้ในเอกสารแนบท้าย ๑ - ๓

๕.๒ การสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมสัมภានกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการทดสอบสมรรถภาพ
ของร่างกาย และวิธีการสัมภาษณ์ ของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุรายละเอียดไว้ในเอกสารแนบท้าย ๑ - ๓

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คุณภาพด้วยความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่างกวาร้อยละ ๖๐ และเป็นผู้สอบได้คุณภาพด้วยความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่างกวาร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล

๑๑. การเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กรมราชทัณฑ์จะประกาศเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ได้คุณภาพรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คุณภาพรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบที่ได้คุณการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในครั้งนี้ จะเขียนบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศแต่ถ้ากรมราชทัณฑ์ได้จัดให้มีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันกับที่ได้ประกาศรับสมัครในครั้งนี้อีก และได้ประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ผู้สอบแข่งขันได้ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ระบุไว้ข้างต้น

๑๒.๒ กรมราชทัณฑ์จะไม่รับโอนผู้สอบแข่งขันได้ทุกราย

กรมราชทัณฑ์ ดำเนินการสอบแข่งขันด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้เข้ารับราชการ หรือมีพฤติกรรมในการทำงานของเดียวกันนี้ โปรดอย่าหลงเชื่อและแจ้งให้กรมราชทัณฑ์ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธวัชชัย ชัยวัฒน์)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่ใช้ในการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์
(แบบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓)

ตำแหน่งที่ ๑ ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ จำนวน ๑๐ อัตรา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เป็นผู้ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชานึง ทางจิตวิทยา สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพุทธิกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิชา รัฐศาสตร์

อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ – ๑๖,๕๐๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรมกำหนด

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านสังคมสงเคราะห์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ค้นหาข้อเท็จจริง สัมภาษณ์ สອบประวัติ เยี่ยมบ้าน ติดตาม สืบเสาะหาข้อเท็จจริง รวมทั้งศึกษาชุมชน และประเมินสภาพว่างสังคมเบื้องต้น เพื่อวินิจฉัยและให้บริการทางสังคมแก่ กลุ่มเป้าหมายในระดับบุคคล ครอบครัว กลุ่ม และชุมชน

(๒) ให้บริการการปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ บำบัด พื้นฟู ป้องกัน ปกป้อง คุ้มครอง และพัฒนากลุ่มเป้าหมายเพื่อให้สามารถช่วยเหลือตนเองได้

(๓) รวบรวม ประมวล สรุป จัดลำดับความสำคัญและความรุนแรงของปัญหา รวมทั้งวิเคราะห์ สาเหตุและผลกระทบของปัญหา เพื่อประกอบการวางแผนให้ความช่วยเหลือ พิทักษ์สิทธิ และพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมาย

(๔) สำรวจ รวบรวม ศึกษา สรุปจัดทำรายงาน รวมทั้งประมวล และวิเคราะห์ข้อมูลทางวิชาการ สถานการณ์และปัญหาด้านสังคม เพื่อประกอบการวิจัย การจัดทำฐานข้อมูล การวางแผน การจัดทำหลักเกณฑ์มาตรฐานและการพัฒนาระบบสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์.

(๕) รวบรวม จัดเก็บข้อมูล สถิติเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์ เพื่อประกอบการจัดทำเครื่องมือทางสังคมสงเคราะห์ คู่มือ แนวทางการปฏิบัติ เอกสารวิชาการ สื่อเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานด้านสังคมสงเคราะห์

(๖) จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์และปัญหาของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อประกอบการพัฒนาและวางแผนด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๓ ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ ด้านการบริการ

(๑) ให้คำแนะนำและให้บริการทางวิชาการแก่บุคคล หน่วยงานและองค์กรต่างๆ เกี่ยวกับแนวทาง ในการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ เพื่อพัฒนาความรู้ เทคนิค ทักษะในการดำเนินงานและพัฒนาบริการด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์

(๒) ให้บริการข้อมูล เอกสาร ตำรา สื่อ และคู่มือในรูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับการสวัสดิการสังคม และสังคมสงเคราะห์แก่ครอบครัว กลุ่ม ชุมชน องค์กร หน่วยงานภาครัฐ เอกชน เครือข่าย ประชาชนทั่วไป และผู้ที่สนใจ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และเพื่อประโยชน์ในการจัดบริการทางสังคมและการให้ความช่วยเหลือ แก่กลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

(๓) ร่วมจัดการฝึกอบรมและถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ครอบครัว กลุ่ม ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ เอกชน เครือข่ายและประชาชนทั่วไปเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

๓. ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานในเรื่องจำ/ทัณฑสถาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีลักษณะงานในสภาพที่อาจเป็นอันตรายในสถานที่ที่ไม่น่าภารมีและตรากตรำ โดยจะมีรอบความถี่ในการเข้าเเวรรักษากรณ์นอกเหนือจากการประจำ

๔. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ

กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการสอบโดยการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของผู้เข้าสอบแข่งขันฯ โดยหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ แบ่งออกเป็น ๒ ภาค (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ โดยวิธีการสอบข้อเขียนตามขอบเขตวิชาที่ใช้ในการสอบ ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้

(๓) พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้

(๔) พระราชบัญญัติวิชาชีพสังคมสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๕๖ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๕) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านสังคมสงเคราะห์ ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับงานสังคมสงเคราะห์ ขั้นตอน กระบวนการ เทคนิค ทักษะ และเครื่องมือในการปฏิบัติงานสังคมสงเคราะห์

(๖) เหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับงานสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการในงานราชทัณฑ์

๔.๒ การสอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการทดสอบสมรรถภาพของร่างกาย และวิธีการสัมภาษณ์ ดังนี้

(๑) การทดสอบสมรรถภาพของร่างกาย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

จะทดสอบสมรรถภาพของร่างกายด้านความแข็งแรงของร่างกาย ความคล่องตัว ความเร็ว ความอดทน โดยให้ผู้สมัครสอบวิ่งเป็นระยะทาง ๑,๐๐๐ เมตร ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยคะแนนที่ได้จะให้ลดหล่นกันลงมาตามลำดับ ทั้งนี้ คะแนนที่ได้รับขึ้นอยู่กับระยะเวลาที่ผู้สมัครสอบวิ่งทำเวลาได้ ดังนี้

- ผู้สมัครสอบเพชรทัanjing วิ่งเป็นระยะทาง ๑,๐๐๐ เมตร ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๗ นาที ทั้งนี้ คะแนนที่ได้รับขึ้นอยู่กับระยะเวลาที่ผู้สมัครสอบวิ่งทำเวลาได้ ดังนี้

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที ได้คะแนน ๕๐ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที ได้คะแนน ๔๕ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที ๔๐ วินาที ได้คะแนน ๔๐ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๖ นาที ๒๐ วินาที ได้คะแนน ๓๕ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๗ นาที ๓๐ วินาที ได้คะแนน ๓๕ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๗ นาที หรือวิ่งไม่ถึง ๑,๐๐๐ เมตร ตามระยะทางที่กำหนด หรือวิ่งออกนอกลุ่วิ่งก่อนครบกำหนดระยะเวลา

ได้คะแนน ๐ คะแนน

- ผู้สมัครสอบเพชรทัanjing วิ่งเป็นระยะทาง ๑,๐๐๐ เมตร ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๘ นาที ทั้งนี้ คะแนนที่ได้รับขึ้นอยู่กับระยะเวลาที่ผู้สมัครสอบวิ่งทำเวลาได้ ดังนี้

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที ๒๐ วินาที ได้คะแนน ๕๐ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๖ นาที ๓๐ วินาที ได้คะแนน ๔๕ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๖ นาที ๔๐ วินาที ได้คะแนน ๔๐ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๗ นาที ๒๐ วินาที ได้คะแนน ๓๕ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๘ นาที ๓๐ วินาที ได้คะแนน ๓๕ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๘ นาที หรือวิ่งไม่ถึง ๑,๐๐๐ เมตร ตามระยะทางที่กำหนด หรือวิ่งออกนอกลุ่วิ่งก่อนครบกำหนดระยะเวลา

ได้คะแนน ๐ คะแนน

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นได้เพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีว่าจາ อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็น ของตำแหน่ง

ทั้งนี้ กำหนดให้ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน ผู้ที่สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งให้ทราบต่อไป

รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่ใช้ในการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์
(แบบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓)

ตำแหน่งที่ ๒. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๑๕ อัตรา

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เป็นผู้ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ – ๑๖,๕๐๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรมกำหนด

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยผู้อำนวยการระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ศึกษา รวบรวมข้อมูล สถิติสรุประยงาน เพื่อสนับสนุนการบริหารสำนักงาน ในด้านต่างๆ เช่น งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานบริหารงบประมาณ งานบริหารแผนปฏิบัติราชการ งานบริหารอาคาร สถานที่และงานสัญญาต่าง ๆ เป็นต้น

(๒) ปฏิบัติงานเลขานุการของผู้บริหาร เช่น การกลั่นกรองเรื่องการจัดเตรียมเอกสาร สำหรับ การประชุม เป็นต้น เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการวินิจฉัยสั่งการของผู้บริหาร

(๓) จัดเตรียมการประชุม บันทึกและเรียบเรียงรายงานการประชุม และรายงานอื่นๆ เพื่อให้ การบริหารการประชุมมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

(๔) ทำเรื่องติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้การ ดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

(๕) ช่วยติดตามการปฏิบัติตามมติของที่ประชุม หรือการปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บริหารของ หน่วยงานเพื่อการรายงานและเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาต่อไป

๒.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การ ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๓ ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความ ร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ ด้านการบริการ

ตอบปัญหา ชี้แจง และให้คำแนะนำเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ ในระดับเบื้องต้นแก่ หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบข้อมูลและเกิดความเข้าใจในงาน ที่รับผิดชอบ

๓. ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานในเรื่องจำ/หัมพสถาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีลักษณะงานใน สภาพที่อาจเป็นอันตรายในสถานที่ที่ไม่น่าภริมย์และตรากตรำ โดยจะมีรอบความถี่ในการเข้าเเรกรักษากรณ์ นอกเหนือจากงานประจำ

๔. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ

กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการสอบโดยการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของ ผู้เข้าสอบแข่งขันฯ โดยหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ แบ่งออกเป็น ๒ ภาค (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักจัดการงานที่ໄ่าวเปปฎิบัติการ โดยวิธีการสอบข้อเขียนตามขอบเขตวิชาที่ใช้ในการสอบ ดังนี้

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๒) พระราชบัญญัติราชทัณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
- (๓) พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้
- (๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๗๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๕) ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๒ การสอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการทดสอบสมรรถภาพ ของร่างกาย และวิธีการล้มภายน์ ดังนี้

(๑) การทดสอบสมรรถภาพของร่างกาย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

จะทดสอบสมรรถภาพของร่างกายด้านความแข็งแรงของร่างกาย ความคล่องตัว ความเร็ว ความอดทน โดยให้ผู้สมัครสอบวิ่งเป็นระยะทาง ๑,๐๐๐ เมตร ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยคะแนน ที่ได้จะให้ลดหล่นกันลงมาตามลำดับ ทั้งนี้ คะแนนที่ได้รับขึ้นอยู่กับระยะเวลาที่ผู้สมัครสอบวิ่งทำเวลาได้ ดังนี้

- ผู้สมัครสอบเพศชาย วิ่งเป็นระยะทาง ๑,๐๐๐ เมตร ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๗ นาที ทั้งนี้ คะแนนที่ได้รับขึ้นอยู่กับระยะเวลาที่ผู้สมัครสอบวิ่งทำเวลาได้ ดังนี้

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที ได้คะแนน ๕๐ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที ได้คะแนน ๔๕ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที ๔๐ วินาที ได้คะแนน ๔๐ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๖ นาที ๒๐ วินาที ได้คะแนน ๓๕ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๖ นาที ๒๐ วินาที ได้คะแนน ๓๕ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๗ นาที ได้คะแนน ๓๕ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๗ นาที หรือวิ่งไม่ถึง ๑,๐๐๐ เมตร ตามระยะทางที่กำหนด

หรือวิ่งออกนอกลู่วิ่งก่อนครบกำหนดระยะเวลา ได้คะแนน ๐ คะแนน

- ผู้สมัครสอบเพศหญิง วิ่งเป็นระยะทาง ๑,๐๐๐ เมตร ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๘ นาที ทั้งนี้ คะแนนที่ได้รับขึ้นอยู่กับระยะเวลาที่ผู้สมัครสอบวิ่งทำเวลาได้ ดังนี้

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที ได้คะแนน ๕๐ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๖ นาที ได้คะแนน ๔๕ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๖ นาที ๕๐ วินาที ได้คะแนน ๔๐ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๗ นาที ๒๐ วินาที ได้คะแนน ๓๕ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้ไม่เกิน ๘ นาที ได้คะแนน ๓๕ คะแนน

ผู้เข้าสอบวิ่งทำเวลาได้เกิน ๘ นาที หรือวิ่งไม่ถึง ๑,๐๐๐ เมตร ตามระยะทางที่กำหนด

หรือวิ่งออกนอกลู่วิ่งก่อนครบกำหนดระยะเวลา ได้คะแนน ๐ คะแนน

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นได้เพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีว่าจາ อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็น ของตำแหน่ง

ทั้งนี้ กำหนดให้ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน ผู้ที่สอบได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง โดยจะประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมสมกับตำแหน่งให้ทราบต่อไป

**รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งที่ใช้ในการรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์
(แบบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓)**

**ตำแหน่งที่ ๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน (งานควบคุมผู้ต้องขังชายและอื่นๆ)
จำนวน ๓๐๐ อัตรา**

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประযุกมารย์มศึกษาตอนปลาย หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประยุกมารย์มศึกษาตอนปลาย ทุกสาขาวิชา และ

๑.๒ เป็นชายที่มีร่างกายแข็งแรง สูงไม่น้อยกว่า ๑๖๕ เซนติเมตร และรอบอก ไม่น้อยกว่า ๘๐ เซนติเมตร แต่ถ้าขนาดของสัดส่วนได้สัดส่วนหนึ่งน้อยกว่าที่กำหนดไว้ไม่เกิน ๒ เซนติเมตร ก็ให้ใช้ได้โดยอนุโลม เมื่อจำนวนรวม ไม่น้อยกว่า ๑๔๕ เซนติเมตร

อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ

- ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประยุกมารย์มศึกษาตอนปลาย อัตราเงินเดือน ๑๐,๘๐ - ๑๑,๘๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรมกำหนด

- ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประยุกมารย์มศึกษาตอนปลาย อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐ - ๑๒,๖๐ บาท โดยให้เป็นไปตามการกำหนดปัจจัยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ.รับรอง ที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรมกำหนด

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาปฏิบัติงานราชทัณฑ์ ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ ด้านการปฏิบัติการ

(๑) ควบคุม ดูแลผู้ต้องขัง ให้อยู่ในระเบียบวินัย และปฏิบัติภารกิจประจำวัน ตามกฎหมายของเรือนจำหรือสถานที่ควบคุมต่างๆ ตลอดจนควบคุมผู้ต้องขังไปภายนอกเรือนจำ หรือสถานที่ดังกล่าว เพื่อไม่ให้มีการหลบหนีจากการควบคุม

(๒) ดำเนินการตามมาตรการควบคุมผู้ต้องขัง และรักษาการณ์เรือนจำ หรือสถานที่ควบคุมต่างๆ เช่น ตรวจนับยอดจำนวนผู้ต้องขัง ตรวจสอบ รักษาการณ์รอบอาณาเขตทั้งภายในและภายนอกสำเพ็ง ป้อมบัน สำเพ็ง ประตูเข้าออก ตรวจค้นบุคคล ผู้ต้องขัง ยานพาหนะ และพัสดุสิ่งของที่ผ่านเข้าออก การหาข่าว ตลอดจนดำเนินการรักษาความปลอดภัยให้แก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลภายนอกที่เข้าเยี่ยมชม หรือติดต่อราชการ การจูงใจ ตรวจค้นทั้งในกรณีปกติและในกรณีพิเศษเพื่อให้เกิดความปลอดภัยและความสงบเรียบร้อย

/(๓) ดำเนินการ...

(๓) ดำเนินการกรณีผู้ต้องขัง แก้กหก吕布หนี หรือก่อเหตุร้ายในเรือนจำ หรือสถานที่ควบคุมต่างๆ เพื่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และมาตรการที่กำหนด

(๔) ดำเนินการสืบสวน สอปสวน เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงกรณีผู้ต้องขังกระทำการผิดวินัย และเสนอแนะการลงโทษทางวินัยดังกล่าว

(๕) ดำเนินการด้านทัณฑปฏิบัติในเรือนจำ หรือสถานที่ควบคุมต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และมาตรการที่กำหนด

(๖) รับและพิจารณาคำร้องทุกข์ของผู้ต้องขัง เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีการแก้ไข หรือช่วยเหลือผู้ต้องขังต่อไป

(๗) สอนให้คำปรึกษา แนะนำและจัดการศึกษา จัดทำสื่อการเรียนการสอน อบรม พัฒนาจิตใจ และฝีกวิชาชีพ เพื่อการบำบัดฟื้นฟู หรือแก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยของผู้ต้องขัง

(๘) ดำเนินการด้านการจัดสวัสดิการผู้ต้องขัง เช่น สุทธกรรม การจัดเลี้ยงผู้ต้องขัง งานสงเคราะห์ผู้ต้องขัง เงินฝากผู้ต้องขัง ญาติเยี่ยม สันทานการ และงานสวัสดิการอื่นที่เรือนจำจัดให้ผู้ต้องขัง เพื่อให้ผู้ต้องขังสามารถดำรงชีพได้อย่างปกติและเหมาะสมตามมาตรฐานที่กำหนด

(๙) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานของเรือนจำ หรือสถานที่ควบคุมต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และมาตรการที่กำหนด

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่เข้าเเวรรักษาการณ์นอกเวลาราชการ ตามระบบโครงสร้างเเวรรักษาการณ์ของเรือนจำ หรือสถานที่ควบคุมต่างๆ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและความสงบเรียบร้อย

๒.๒ ด้านการบริการ

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดความรู้แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) ให้บริการญาติในการเข้าเยี่ยมผู้ต้องขัง และการติดต่อประสานงานจากหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกและประชาชนทั่วไป เพื่อให้การดำเนินงานราหทัณฑ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ให้บริการ เมยแพร่ผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการฝึกวิชาชีพหรือการใช้แรงงานผู้ต้องขังเพื่อให้ผู้สนับสนุนได้นำไปใช้ประโยชน์ในกิจกรรมต่างๆ

๓. ลักษณะพิเศษของงานที่ปฏิบัติ

เป็นเจ้าหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มีลักษณะงานในสภาพที่อาจเป็นอันตรายในสถานที่ที่ไม่น่าอภิรมย์และตราตรึงร้า โดยจะมีรอบความถี่ในการเข้าเเวรรักษาการณ์นอกเหนือจากงานประจำ

๔. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ

กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการสอบโดยการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของผู้เข้าสอบแข่งขันฯ โดยหลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันฯ แบ่งออกเป็น ๒ ภาค (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงานโดยวิธีการสอบข้อเขียนตามขอบเขตวิชาที่ใช้ในการสอบ ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เนพาราหมาด ๖ หมวด ๗ หมวด ๘ หมวด ๙ และหมวด ๑๐

/(๒) พระราชบัญญัติ...

- (๒) พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้
(๓) พระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พุทธศักราช ๒๕๔๗ และจารยาบรรณ
ข้าราชการราชทัณฑ์
(๔) พระราชบัญญัติวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
(๕) ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการควบคุมและปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง

๔.๒ การสอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ โดยวิธีการทดสอบสมรรถภาพ
ของร่างกาย และวิธีการสัมภาษณ์ ดังนี้

(๑) การทดสอบสมรรถภาพของร่างกาย (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

จะทดสอบสมรรถภาพของร่างกายด้านความแข็งแรงของร่างกาย ความคล่องตัว ความเร็ว
ความอดทน โดยให้ผู้สมัครสอบบวงเป็นระยะทาง ๑,๐๐๐ เมตร ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยคะแนน
ที่ได้จะให้ลดหล่นลงมาตามลำดับ ทั้งนี้ คะแนนที่ได้รับขึ้นอยู่กับระยะเวลาที่ผู้สมัครสอบบวงทำเวลาได้ ดังนี้

ผู้เข้าสอบบวงทำเวลาได้ไม่เกิน ๔ นาที ๒๐ วินาที	ได้คะแนน ๕๐ คะแนน
ผู้เข้าสอบบวงทำเวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที	ได้คะแนน ๔๕ คะแนน
ผู้เข้าสอบบวงทำเวลาได้ไม่เกิน ๕ นาที ๔๐ วินาที	ได้คะแนน ๔๐ คะแนน
ผู้เข้าสอบบวงทำเวลาได้ไม่เกิน ๖ นาที ๒๐ วินาที	ได้คะแนน ๓๕ คะแนน
ผู้เข้าสอบบวงทำเวลาได้ไม่เกิน ๗ นาที	ได้คะแนน ๓๕ คะแนน
ผู้เข้าสอบบวงทำเวลาได้เกิน ๗ นาที หรือวิ่งไม่ถึง ๑,๐๐๐ เมตร ตามระยะทางที่กำหนด	ได้คะแนน ๐ คะแนน

(๒) การสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว
ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์
ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์
ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีว่าจ้าง อุปนิสัย อบรม ทัศนคติ จารยาบรรณ
ของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิด
ริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะ ที่จำเป็น
ของตำแหน่ง

ทั้งนี้ กำหนดให้ทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน ผู้ที่สอบได้คะแนน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยจะประกาศรายชื่อผู้มี
สิทธิเข้าสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งให้ทราบต่อไป